

## Aplicaciones del MIPS en los ámbitos laboral, educativo y médico

ALEJANDRO CASTRO SOLANO, MARÍA MARTINA CASULLO  
Y MARCELO ANTONIO PÉREZ (2004)  
Buenos Aires. Editorial Paidós, 211 p.  
ISBN 950-12-6078-X

Definir y evaluar la personalidad ha sido y continúa siendo una temática central de la Psicología y una tarea frecuente en el quehacer del psicólogo.

En este libro encontramos un recorrido por las principales concepciones teóricas tradicionales, surgidas durante el siglo XX, deteniéndose con cierto detalle en la teoría ecológica-evolucionista de la personalidad, desarrollada por Millon en la última década del siglo pasado.

Los autores, con amplia formación teórica en este modelo e importante experiencia en la administración y evaluación de las técnicas derivadas (MCMI, MACI), participaron en distintas investigaciones iberoamericanas y estudiaron el funcionamiento del MIPS en ámbitos socioculturales diversos. A partir de estas experiencias llevaron a cabo la adaptación del MIPS a nuestro medio. La elaboración de los baremos regionales fue realizada con una muestra compuesta por 939 personas estratificada según los datos del último censo realizado en el país. Se establecieron también las equivalencias métricas en cuanto a la confiabilidad y se realizaron distintos estudios para analizar la validez de la técnica. Se hallaron las diferencias en relación con el sexo, la edad y el contexto sociocultural de los sujetos. Las conclusiones sobre estos análisis son presentados en esquemas de fácil lectura. Lo mismo sucede con las síntesis sobre las investigaciones llevadas cabo en cuanto a las relaciones entre el MIPS y el modelo de los 5 Factores (Big Five); las relaciones entre los estilos de personalidad y el constructo alexitimia y entre los estilos personalidad y la satisfacción vital.

Los últimos capítulos dan cuenta de la aplicación del MIPS en diferentes contextos, laborales, educativos y de la salud.

En principio, se analiza el particular comportamiento de los individuos al responder a estas técnicas en organizaciones laborales. La validez del MIPS para la selección de candidatos, identificación de personal idóneo para determinados

puestos de trabajo y se analizan a su vez las relaciones entre personalidad y rendimiento laboral.

Otro grupo de estudios reseñados fueron llevados a cabo con el objetivo de identificar y seleccionar ingresantes a instituciones educativas, tanto para evaluar la capacidad de adaptación de las personas a distintas propuestas académicas, así como instrumento integrado a un proceso de orientación vocacional.

Un tercer grupo de investigaciones estuvo encaminado a demostrar que los factores psicológicos tienen un impacto importante sobre el desarrollo de trastornos de base orgánica. Se analizaron las diferencias halladas entre pacientes que consultan por afecciones dermatológicas, gastroenterológicas, cardiológicas, pacientes con glaucoma y personas con trastornos pulmonares.

Por último, el libro concluye con un capítulo dedicado a consideraciones generales de la técnica, comentarios útiles acerca de la administración y la evaluación y comentarios imprescindibles a la hora de interpretar los resultados obtenidos a partir del MIPS. El análisis de distintos casos permite valorar adecuadamente la información que puede ser obtenida a partir de los resultados del MIPS y su integración con otras técnicas.

La siguiente afirmación, si bien resuena como de uso demasiado frecuente, en este caso se ajusta de modo muy adecuado. Se trata de un libro imprescindible para aquellos que ya utilizan esta técnica y para aquellos que desean conocer este inventario de creciente uso.

ALICIA N. CAYSSIALS